

ПРЕДСТАВЛЯЮ К ЗАЩИТЕ

Научная статья

УДК 316.34(571.62)

doi:10.22394/1818-4049-2023-103-2-95-107

Профессиональная стратификация как социальный феномен на региональном рынке труда Хабаровского края

Петр Эдуардович Перепечай

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Дальневосточный институт управления – филиал, Хабаровск, Россия

perepechay-pe@ranepa.ru

Аннотация. В данной научной статье исследуется профессиональная стратификация как социальный феномен на региональном рынке труда Хабаровского края. Автор проводит анализ социальной стратификации, определяет ее основные характеристики и влияние на профессиональные возможности и перспективы работников в регионе. Исследование основано на комплексном анализе данных, включающем опросы, статистические данные и экономические показатели. Автор анализирует различные аспекты профессиональной стратификации, такие как уровень образования, опыт работы, профессиональные навыки и квалификация, а также социальный статус и доход. Исследуются различия в доступе к высокооплачиваемым и престижным профессиям, а также факторы, влияющие на вертикальную и горизонтальную мобильность работников. В результате исследования автор выявляет основные тенденции и закономерности профессиональной стратификации на региональном рынке труда Хабаровского края. Также предлагаются рекомендации для снижения неравенства в доступе к профессиональным возможностям и улучшения ситуации на рынке труда в регионе. Данная статья представляет ценную информацию для исследователей, практиков и принимающих решения в области трудовых отношений и социальной политики.

Ключевые слова: профессиональная стратификация, социальный феномен, региональный рынок труда, социальная стратификация, образование, доступ к профессиям, мобильность, неравенство, социальная политика

Для цитирования: Перепечай П. Э. Профессиональная стратификация как социальный феномен на региональном рынке труда Хабаровского края // Власть и управление на Востоке России. 2023. № 2 (103). С. 95–107. <https://doi.org/10.22394/1818-4049-2023-103-2-95-107>

Professional stratification as a social phenomenon in the regional labor market of the Khabarovsk Territory

Peter E. Perepechay

The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, the Far-Eastern institute of management – branch of RANEPa, Khabarovsk, Russia

perepechay-pe@ranepa.ru

Abstract. *This scientific article studies professional stratification as a social phenomenon in the regional labor market of the Khabarovsk Territory. The author analyzes social stratification, determines its main characteristics and influence on the professional opportunities and prospects of workers in the region. The study is based on a comprehensive data analysis that includes surveys, statistics and economic indicators. The author analyzes various aspects of professional stratification such as the level of education, work experience, professional skills and qualifications, as well as social status and income. He explores the differences in access to high-paying and prestigious jobs, as well as the factors that influence the vertical and horizontal mobility of workers. The author identifies the main trends and patterns of professional stratification in the regional labor market of the Khabarovsk Territory as the result of the study. Recommendations to reduce inequality in access to professional opportunities and improvement in the situation on the labor market in the region are also offered. This article provides valuable information for researchers, practitioners and decision makers in the field of labor relations and social policy.*

Keywords: *professional stratification, social phenomenon, regional labor market, social stratification, education, access to professions, mobility, inequality, social policy*

For citation: Perepechay P. E. Subjective ideas about the prestige of profession among schoolchildren of the Khabarovsk territory: sociological analysis // Power and Administration in the East of Russia. 2023. No. 2 (103). Pp. 95–107. <https://doi.org/10.22394/1818-4049-2023-103-2-95-107>

Введение

Профессиональная стратификация является важным социальным феноменом, который влияет на структуру и динамику рынка труда в различных регионах России. Проблематика профессиональной стратификации акцентируется на социальном неравенстве в обществе и разделении его на различные социальные слои по признаку принадлежности работников к определенной профессии. На рынке труда экономический статус профессии определяется уровнем ее материального вознаграждения государством или бизнесом, а ее престижная составляющая – оценкой социальной значимости данного вида труда, его функциями, характером, степенью популярности профессии, возможностью самореализации личности. В силу рассогласованности этих составляющих статуса одни профессии, имеющие высокую социальную значимость (учитель, врач, воспитатель, ученый и др.), имеют низкую оплату, а другие – менее значимые для общества – оплачиваются высоко.

Профессиональная стратификация на рынке труда Хабаровского края обусловлена противоречивым влиянием объективных и субъективных факторов

и условий, детерминирующих данный социальный феномен. Как следствие, регион характеризуется разнообразным составом профессиональных групп и их дифференциацией, требующими научного анализа как на этапе выбора профессии учащимися школ, так выпускниками профессиональных организаций при трудоустройстве.

Методология исследования

Профессиональная стратификация является одной из ключевых понятий в социологии, которую рассматривали классики этой науки. Теоретико-методологические истоки концепции социальной стратификации общества восходят к работам П. Сорокина о многомерности социальной стратификации, которая позволяет указывать на несоответствия рангов статусов индивидов и групп в системе стратификационных измерений. Однако ряд положений, легших в основу концепции статусных несоответствий, были представлены американским социологом Г. Ленски во второй половине XX века [Ленски, 2003].

В процессе анализа общества Сорокиным П. выделено две основные формы профессиональной стратификации: межпрофессиональная, как иерархия

основных профессиональных групп и внутрипрофессиональная – внутри каждого профессионального класса. Константами и универсальными основами, определяющими фундамент межпрофессиональной стратификации независимо от временных рамок, П. Сорокин считал два условия: важность занятия (профессии) для выживания и функционирования группы в целом; уровень интеллекта, необходимый для успешного выполнения профессиональных обязанностей. Социально значимые профессии – те, которые связаны с функциями организации и контроля группы. Профессиональные группы, осуществляющие базовые функции социальной организации и контроля, определяются как «двигатель общества». Универсальный и постоянно действующий порядок профессиональной стратификации, согласно П. Сорокина, подтверждается следующими положениями:

1) профессиональные группы неквалифицированных рабочих всегда находились внизу профессиональной пирамиды, в силу исторического происхождения их крепостных и низкооплачиваемых членов общества, с меньшим объемом прав, самым низким уровнем жизни и функций контроля в обществе;

2) группы работников физического труда всегда были менее оплачиваемыми, менее привилегированными, менее влиятельными и менее ценимыми, чем группы работников умственного труда;

3) в самой природе профессий тех лиц и групп, которые составляют высшие эшелоны общества, заложено обладание самым высоким престижем. Как правило, профессии этих слоев заключаются в функциях организации и контроля, и соответственно, требуют высокого уровня интеллекта [Сорокин, 1992].

Обсуждение проблематики профессиональной стратификации

Значительные изменения в социальной стратификации российского общества произошли после распада СССР. На постсоветском пространстве возникла и

сформировалась новая стратификация, отражающая неравенство социальных слоев и групп в структуре общества, в том числе и по профессиональному статусу на рынке труда. Это потребовало создания соответствующего законодательного и иного регулирования профессиональной дифференциации со стороны государства, как одного из видов социально-экономического неравенства и поляризации общества на богатых и бедных слоев.

За последние три десятилетия в России была сформирована правовая база, отвечающая потребностям развития рыночной экономики и демократического общества. Она направлена на регулирование рынка труда и защиту прав работников всех профессий и специальностей. Так, трудовой кодекс, систематизированный, внутренне согласованный законодательный федеральный акт в сфере трудовых отношений, оказывает регулятивное воздействие на профессиональную стратификацию в нескольких аспектах: регулирование трудовых прав и защиты сотрудников; регулирование профессиональных стандартов; защита от незаконного увольнения и дискриминации¹. Однако следует отметить, что снижение негативного влияния неравенства профессиональных статусов по-прежнему требует от государственных органов дальнейшего совершенствования функций контроля и организации, а также высокой ответственности работодателей за поддержку социально значимых профессий на рынке труда.

Современное российское законодательство определяет основные принципы и правила регулирования рынка труда в стране, направленные на обеспечение занятости граждан посредством создания условий для их профессионального роста и развития². Они оказывают регулирующее воздействие на стратификацию через профессиональное образование и подготовку; обеспечение равных возможностей в получении профессии

¹ «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.06.2023, с изм. от 15.06.2023). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

² Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1 (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

и недопущение дискриминации по различным основаниям, включая профессиональную принадлежность; содействие безработным и социально уязвимым группам населения по поиску востребованных профессий на рынке труда.

На региональном рынке труда государственное влияние на профессиональную дифференциацию осуществляется посредством реализации полномочий Правительства Хабаровского края в рамках государственной программы. Ее конечным результатом является снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год. В 2024 г. ожидается снижение уровня безработицы до 4,9% и коэффициента напряженности на рынке – до 2,1. При этом учитывается, что «значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными и муниципальными учреждениями, что актуализирует необходимость привлечения и закрепления в бюджетном секторе квалифицированных специалистов. В свою очередь, это обуславливает целесообразность совершенствования в регионе системы оплаты труда работников бюджетного сектора, увязывая заработную плату с количеством и качеством труда»³. Кроме того, государственное регулирование направлено на снижение остроты проблем в профессиональной стратификации рынка труда края. Они обусловлены несбалансированностью как между наличием свободных рабочих мест и качеством трудовых ресурсов (квалификация, объемы и профили подготовки специалистов) с потребностями рынка труда, так и уровнями оплаты труда занятых в социальной сфере и другими отраслями профессиональной деятельности.

В отечественном научном дискурсе по проблемам социальной стратификации отечественные исследователи традиционно делают акцент на изучении влияния уровня заработной платы и занятости в различных профессиональных сферах, образования и профессиональных навыков, на социальную мобильность и другое.

В рамках данной статьи не стоит цель представлять весь спектр дискурса профессиональной стратификации, поэтому ограничимся некоторыми значимыми для данной темы исследованиями. Обстоятельный анализ работ отечественных и зарубежных исследователей профессиональной стратификации позволяет полнее представить ее сущность и значение в социальной структуре общества и его региональном измерении [Кулешова, 2019].

Анализ неравенства в заработках на рынке труда, основанный на выделении профессиональных групп на всех четырех уровнях агрегирования в Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ) и данных Обследования заработных плат по профессиям (ОЗПП) Росстата, позволяет пересмотреть роль профессии в формировании заработных плат. Это касается величины вклада профессионального разделения труда в общее неравенство в заработках и механизмах влияния профессии на заработные платы» [Ощепков, 2011].

Заслуживает внимания анализ дифференциации заработной платы на примере ряда отраслей с высоким уровнем занятости квалифицированным трудом на ее соответствие уровню квалификации труда работников, варьирующейся по этим сегментам. Основным фактором, дифференцирующим заработки и необходимым условием для формирования трудовой мотивации работников, выступает дифференциация в оплате труда [Токсанбаева, 2022].

На основе дифференциального подхода и результатов общероссийских социологических исследований представлен сравнительный анализ должностных статусов работающих бедных в профессиональном контексте по показателям лишенности доходов, уровня и специфики образования. Это позволяет определить способы изменения и улучшения профессиональных компетенций работающих бедных в структуре российского общества [Жучкина, 2019].

Выбор сферы занятости также может оказывать влияние на социальную мо-

³ Постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. n 125-пр «Об утверждении государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края». URL: https://pnu.edu.ru/media/filer_public/11/92/119233a6-8b32-4b88-802d-41cac6b07d4f/doc22.pdf

бильность, и в данном случае демонстрируется яркий пример влияния профессиональной стратификации. Некоторые сферы бизнеса и профессиональные области предлагают больше возможностей для карьерного роста, развития для высокооплачиваемых должностей, чем другие [Карташова, 2007].

Некоторые исследователи указывают на связь между профессиональным статусом и политической деятельностью. Так, юристы и экономисты, благодаря своим профессиональным навыкам и знаниям, могут преуспеть в политической карьере [Заостровцев, Травин, Гельман, 2017].

Социологический анализ современного отечественного рынка труда показывает его диверсифицированность по отношению к профессиям и ее выраженную региональную специфику. Это проявляется в том, что одна и та же профессия может быть востребована в различных регионах с разным набором требований к квалификации претендента на ту или иную должность. Как следствие, уровень технологического развития производств в регионах создает ситуацию напряжения в различных сегментах рынка труда, востребованности специалистов и оплаты труда профессиональных работников. Это отражается на профессиональной ориентации выпускников школ и осознанность выбора ими специальностей и направлений подготовки [Фадеева, 2014].

В целом можно отметить, что в нормативных правовых источниках и отечественных научных исследованиях еще недостаточно полно отражается многомерность профессиональной стратификации как методологической основы регулирования рынка труда, что ведет к его разбалансированию по уровню квалификации, между представителями физического и умственного труда и

кадровому дефициту многих социально значимых профессий и специальностей, завышенным требованиям молодежи на овладение высоко престижных профессий без должного уровня интеллектуального уровня подготовки.

Результаты исследования

Хабаровский край имеет развитую экономику, которая включает в себя добычу полезных ископаемых, лесопромышленное производство, машиностроение, производство пищевых продуктов, строительство и другие отрасли. В целом рынок труда Хабаровского края может охарактеризоваться как насыщенный и динамичный. Однако в нем, как и в любом другом регионе, наблюдаются различия в спросе на рабочую силу, востребованную по различным профессиям отраслям экономики и социальной сферы. При этом необходимо учитывать, что в полномочия региональных органов государственной власти и муниципального управления входят вопросы регулирования системы общего и среднего профессионального образования под потребности рынка труда и в меньшей степени – высшего образования.

В региональный перечень наиболее востребованных новых и перспективных профессий и специальностей в Хабаровском крае на 2017–2020 гг. было включено 23 профессии среднего профессионального образования для обучения по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и 27 специальностей среднего профессионального образования для обучения по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена⁴. В 2021 г. утвержден «Перечень наиболее востребованных и дефицитных, новых и перспективных профессий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования».⁵

⁴ Распоряжение Министерства образования и науки Хабаровского края от 24 марта 2017 года № 398 «Об утверждении Регионального перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования наиболее востребованных, новых и перспективных в Хабаровском крае на 2017–2020 годы URL: <https://docs.cntd.ru/document/465342807>

⁵ Распоряжение Правительства Хабаровского края от 18 июня 2021 года № 511-пр «Об утверждении Перечня наиболее востребованных и дефицитных, новых и перспективных профессий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования. URL: <https://docs.cntd.ru/document/465386132?marker=1AS14DN>

ПЕРЕЧЕНЬ
наиболее востребованных и дефицитных, новых и перспективных
профессий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края,
требующих среднего профессионального образования

Коды профессий, специальностей среднего профессионального образования	Количество профессий, специальностей
1. Инженерное дело, технологии и технические науки	
08.00.00 Техника и технологии строительства	9
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	3
10.00.00 Информационная безопасность	1
11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи	1
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	3
15.00.00 Машиностроение	15
18.00.00 Химические технологии	5
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	4
22.00.00 Технологии материалов	2
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	9
24.00.00 Авиационная и ракетно-космическая техника	1
25.00.00 Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	1
26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	2
27.00.00 Управление в технических системах	2
2. Здравоохранение и медицинские науки	
31.00.00 Клиническая медицина	2
34.00.00 Сестринское дело	1
3. Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1
4. Науки об обществе	
39.00.00 Социология и социальная работа	1
43.00.00 Сервис и туризм	6
5. Образование и педагогические науки	
44.00.00 Образование и педагогические науки	2
6. Гуманитарные науки	
49.00.00 Физическая культура и спорт	1
7. Искусство и культура	
53.00.00 Музыкальное искусство	1
54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств	2

Источник: Составлено автором по данным: URL: <https://docs.cntd.ru/document/465386132?marker=1AS14DN>

В условиях опережающего развития экономики Дальнего Востока рынок труда Хабаровского края ожидает существенный рост занятости по ряду отраслей к 2026 году (табл. 1).

Увеличение роста занятости в определенных отраслях может повлиять на профессиональную стратификацию в Хабаровском крае, увеличив престижность и уровень дохода в профессиях, которые на

сегодняшний день не пользуются спросом у жителей региона. Исходя из кадровой потребности ключевых отраслей экономики Хабаровского края по уровню образования на текущую пятилетку, востребованы специалисты с высшим образованием, имеющие стаж работы (72%) и примерно пятая часть – без стажа (18%), т. е. выпускники вузов. Специалистов среднего звена и квалифицированных

Таблица 1

Рост занятости в Хабаровском крае по отраслям к 2026 г.

Отрасль экономики	Рост занятости
Строительство и производство строительных материалов	+1 – 5%
Машиностроение	+1 – 5%
Лесная промышленность	+5 – 10%
Добыча угля, металлических руд и алмазов	+35 – 45%
Добыча и переработка нефти и газа	+30 – 40%

Источник Атлас востребованных профессий Хабаровского края-URL:<https://obr-khv.ru/interactive/6/6/mobile/index.html>

рабочих требуется в большей мере со стажем (55%), но готовы принять и выпускников техникумов и колледжей без стажа 45% (табл. 2). Вместе с тем расчетная потребность экономики края в выпускниках колледжей и техникумов за период с 2020 по 2024 гг. на должности специалистов среднего звена возрастет с 3098 до 3271 чел., равно как и квалифицированных рабочих – с 6696 до 7072

чел., незначительно, лишь на 5,6%⁶. Востребованность в специалистах среднего профессионального образования различных видов экономической деятельности составляет в два раза выше, чем квалифицированных рабочих особенно по инженерному делу, технологиям и техническим наукам (65% от общей потребности) (табл. 3)

По данным выборочного наблюде-

Таблица 2

Кадровая потребность ключевых отраслей экономики Хабаровского края по уровню образования на 2020–2025 гг.

	Высшее образование	СПО	Без профобразования
Со стажем	2130	4745	-
Без стажа	390	2172	885

Источник: Профнавигатор 2020. URL: <https://obr-khv.ru/doc/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%B3%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%202020.pdf>

Таблица 3

Потребность экономики в выпускниках колледжей и техникумов по видам экономической деятельности на период 2020–2024 гг.

Виды экономической деятельности	Специалисты среднего звена	Квалифицированные рабочие, служащие
Математические и естественные науки	87	-
Инженерное дело, технологии и технические науки	22685	12 617
Здравоохранение и медицинские науки	3 259	1 738
Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	348	833
Науки об обществе	5 554	2 182
Образование и педагогические науки	1738	-
Гуманитарные науки	210	151
Искусство и культура	586	38
Итого	34 773	17 559

* Источник: Профнавигатор 2020. URL: <https://obr-khv.ru/doc/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%B3%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%202020.pdf>

⁶ Профнавигатор 2020. URL: <https://obr-khv.ru/doc/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%B3%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%202020.pdf>

ния, Хабаровский край имеет более высокие, чем по ДФО и России, показатели по подготовке выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование. Выпускники образовательных организаций 2016–2020 гг. выпуска по уровню образования распределились следующим образом: высшее (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура) – 40,7%; среднее профессиональное (специалисты, квалифицированные рабочие, служащие) – 59,3% (табл. 4) Такое соотношение в целом отвечает растущим потребностям регионального рынка труда в специалистах, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае. Региональные власти совместно с бизнесом работают над совершенствованием и развитием этой системы профессиональной подготовки: изучаются, апробируются и внедряются новые формы организации учебной деятельности; среди студентов проводятся масштабные конкурсы «Мастер года», «Региональный профессионалитет», «Выпускник года»⁷.

Вместе с тем высокая потребность в

квалифицированных рабочих промышленности свидетельствует о нехватке специалистов в сфере, связанной с низким уровнем престижности данного направления у выпускников школ. В то же время в Хабаровском крае вырос спрос на специалистов из сферы «Стратегия, инвестиции, консалтинг». Существенный рост продемонстрировали профессиональные сферы «Туризм, гостиницы, рестораны» (+20%), «Домашний, обслуживающий персонал» (+17%), «Строительство, недвижимость» (+17%), «Транспорт, логистика, перевозки» (+16%), «Высший и средний менеджмент» (+16%) и «Рабочий персонал» (+15%)⁸.

Одним из наиболее важных критериев социальной стратификации является уровень доходов. Высокие доходы обычно связаны с высоким социальным статусом и престижем профессии. По итогам второго квартала 2022 г. на долю 10% самых обеспеченных россиян приходилось 30% денежных доходов населения (всего эти доходы во втором квартале составили 19,4 трлн руб.). Это следует из оперативной оценки доходов

Таблица 4

Выпускники образовательных организаций 2016–2020 годов выпуска по уровню образования

	Всего, тыс. чел.	в том числе имеют образование (в %)				
		высшее по программам подготовки кадров высшей квалификации	высшее по программам специалитета, магистратуры	высшее по программам бакалавриата	среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	среднее профессиональное по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Российская Федерация	6 290,5	0,5	35,0	21,6	31,0	11,9
ДФО	373,3	1,0	29,1	15,4	36,8	17,7
Хабаровский край	54,8	1,2	16,8	22,7	40,7	18,6

Источник: по данным выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование, 2021 г. URL: https://gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr_2021/index.html

⁷ Методическое сопровождение. URL: <https://obr-khv.ru/metodicheskoe-soprovozhdenie/>

⁸ Потребность в работниках в Хабаровском крае выросла на 12,6% за месяц. URL: <https://news.mail.ru/society/56148409/>

по 10-процентным (децильным) группам, опубликованной Росстатом. В руках 10% беднейших граждан концентрировалось только 2% общих доходов.

В 2022 г. средний доход за месяц наиболее обеспеченных россиян достигал 132,92 тыс. руб. Это в 15 раз выше, чем средний доход в беднейшей 10-процентной группе, который составил только 8,86 тыс. руб. и оказался почти на 40% ниже прожиточного минимума,

находящегося с 1 июня 2022 г. на уровне 13,9 тыс. руб. При этом средние доходы в каждой из первых шести децильных групп не достигли среднедушевого дохода в целом по России (44,37 тыс. руб.)⁹.

Важность уровня заработной платы для молодых специалистов в регионе отмечается по результатам исследования причин неудовлетворенности текущей работой среди выпускников образовательных организаций 2016–2020 гг.

Таблица 5

Выпускники образовательных организаций 2016–2020 гг. выпуска по основным причинам неудовлетворенности текущей работой в 2021 г.

	Всего, в %	в том числе имеют образование				
		высшее по программам подготовки кадров высшей квалификации	высшее по программам специалиста, магистратуры	высшее по программам бакалавриата	среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	среднее профессиональное по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Занятые выпускники, не удовлетворенные текущей работой - всего	100	100	100	100	100	100
из них по причинам:						
низкая заработная плата	52,6	74,8	54,8	51,2	49,6	57,4
отсутствие перспектив и карьерного роста	46,5	25,2	50,0	45,3	46,9	41,0
неинтересные задачи, обязанности	21,2	...	18,7	19,1	23,9	22,1
работа ниже уровня моей квалификации	19,8	...	22,4	21,6	20,1	12,0
не устраивают условия труда (например, неудобный график, переработки, тяжелые или вредные условия труда, не оформленные официально трудовые отношения), «серая» заработная плата, отсутствие социальных гарантий	17,1	...	12,7	12,5	20,1	24,5

Источник: по данным выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование, 2021 г. URL:https://gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr_2021/index.html

⁹ Росстат по-новому измерил неравенство доходов в стране. Как на разные группы населения повлиял кризис. URL:<https://www.rbc.ru/economics/13/10/2022/63453c3d9a79470c2cdf05ca>

Низкая зарплата является главной причиной неудовлетворенности для молодых специалистов, недавно закончивших обучение. Данную причину отмечает больше половины опрошенных, при этом в разрезе выпускников программ высшего образования больше недовольных уровнем заработной платы, чем среди выпускников программ СПО (74,8% и 49,6% соответственно). Свое недовольство нынешней работой выпускники связывают с отсутствием перспектив и карьерного роста (59,9%), чуть более половины выпускников (50,8%) считают, что вынуждены были устроиться на работу ниже уровня своей квалификации, недовольны уровнем заработной платы почти треть (28,3%). Непрестижность профессии, специальности отмечают практически пятая часть выпускников

(18,6%), что в два раза выше, чем по России и ДФО. В то же время менее трети выпускников края отметили в качестве причины неудовлетворенности текущей работой низкую заработную плату (28,3%), что существенно ниже чем в среднем по РФ и ДФО, Приморского края и ЕАО (табл. 6)

По структуре распределения доходов в регионе наблюдается та же тенденция, что и во всей России: работники бюджетной сферы и низкоквалифицированные работники получают меньшую заработную плату. При этом в сельском хозяйстве Хабаровского края зарплаты держатся на среднем уровне, что выделяется на фоне общей статистики по другим субъектам РФ. Самые высокие заработки наблюдаются в топливно-энергетическом комплексе, а также финансах, торговле

Таблица 6

Основные причины неудовлетворенности текущей работой выпускников образовательных организаций 2016–2020 гг. выпуска по субъектам Российской Федерации в 2021 г.

Причины	РФ	ДФО	Хабаровский край	Приморский край	ЕАО
Низкая заработная плата	52,6	57,3	28,3	71,4	100,0
Нерегулярная заработная плата	3,9	4,1	2,6	9,3	-
Отсутствие перспектив и карьерного роста	46,5	51,1	59,9	52,7	26,7
Неинтересные задачи, обязанности	21,2	20,6	16,1	11,1	35,2
Завышенные требования руководства, конфликты с руководством, напряженные отношения в коллективе	7,5	4,7	-	7,5	-
Не устраивают условия труда (неудобный график, переработки, тяжелые или вредные условия труда, не оформленные официально трудовые отношения), «серая» заработная плата, отсутствие социальных гарантий	17,1	18,6	12,9	27,3	-
Не нравится работать по найму, привлекательнее собственное дело, индивидуальная занятость	3,8	5,3	-	3,9	-
Непрестижность профессии, специальности	7,9	7,9	18,6	11,1	17,1
Работа ниже уровня моей квалификации	19,8	21,5	50,8	26,6	-
Иное	6,1	5,8	-	7,2	-

Источник: по данным выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование, 2021 г. URL:https://gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr_2021/index.html

и продажах (<https://bankiros.ru/wiki/term/srednaa-zarplata-v-habarovske>)

Значимым показателем социальной стратификации является уровень образования. Так, люди с более высоким уровнем образования имеют более высокие доходы и чаще занимают позиции в более престижных профессиях. Если в 1989 г. высшее образование имели 11% населения России, то сегодня общее количество граждан, окончивших высшее учебное заведение, составляет более 31%. В разных возрастных группах доля людей, окончивших вуз, отличается: каждое новое поколение россиян становится более образованным (<https://rg.ru/2021/06/15/kolichestvo-rossiian-s-vysshim-obrazovaniem-prevysilo-31-percent.html>)

Уровень образования жителей Хабаровского края: высшее образование имеют 23,7% (311 807 чел.), неполное высшее – 2,4% (31 575 чел.), среднее профессиональное – 36,7% (482 841 чел.), 11 классов – 14,6% (192 084 чел.), 9 классов – 10,5% (138 143 чел.), 5 классов – 7,0% (92 095 чел.), не имеют образования — 0,6% (7 894 чел.), неграмотные — 0,2% (2 631 чел.) (<https://bdex.ru/naselenie/habarovskiy-kray/>)

Определенные профессии могут иметь более высокий престиж и социальный статус, чем другие. Некоторые профессии, такие как врачи, юристы или руководители, обычно имеют более высокий уровень доходов и социального статуса, чем профессии, связанные с низкооплачиваемыми или неквалифицированными работами.

Социально-профессиональная стратификация по доступу к образованию, здравоохранению, доходам и власти демонстрирует его неравномерность между различными социальными и профессиональными группами в обществе. Например, люди с высоким уровнем образования и профессиональным статусом часто имеют больший доступ к высокооплачиваемым работам, более качественным услугам здравоохранения и лучшему образованию. В то же время люди с низким образованием и профессиональным статусом могут столкнуться с ограниченными

доступом к этим ресурсам. Эта стратификация может быть вызвана различными факторами, такими как наследственность, образование, профессиональный статус, социальный статус, пол и расовая принадлежность. Она может приводить к неравенству в возможностях и результатах, что может усугублять социальные проблемы в обществе.

Заключение

Результаты анализа показывают, что в Хабаровском крае присутствует явное разделение по профессиональному статусу и заработной плате. В ходе исследования было выявлено, что некоторые профессии и отрасли обладают более высоким престижем и доходностью, в то время как другие оказываются менее востребованными и низкооплачиваемыми.

Профессиональные группы неквалифицированных рабочих в Хабаровском крае, как и в большинстве регионов Российской Федерации, не характеризуются высоким уровнем оплаты труда. Средний уровень дохода данной группы находится ниже среднего показателя.

Группы работников физического труда уступают работникам умственного труда в своей привилегированности и уровню влияния в обществе. Отражается это в доступности данной группы к таким ресурсам, как власть и в отношении общества к данной группе работников, как к представителям «низкосортных» профессий.

Однако следует отметить, что профессиональная стратификация не является статичным явлением и может изменяться в зависимости от экономической конъюнктуры, спроса на определенные профессии и сезонных колебаний на рынке труда. Поэтому важно проводить регулярный мониторинг и анализ данного феномена с целью определения текущей ситуации и прогнозирования тенденций.

Для улучшения профессиональной стратификации на региональном рынке труда Хабаровского края необходимо принимать целенаправленные меры. В первую очередь, важно разрабатывать и реализовывать программы профессиональной подготовки и переподготовки, направленные на повышение квалифи-

кации работников и адаптацию к новым требованиям рынка труда. Также следует усилить взаимодействие между образовательными учреждениями и предприятиями для создания образовательных программ, соответствующих потребностям рынка труда. Поддержка малого и среднего бизнеса, особенно в инновационных и перспективных отраслях, способствует развитию новых рабочих мест и снижению неравенства в заработной плате.

Кроме того, необходимо обратить внимание на создание условий для развития самозанятости и предпринимательства, что позволит гражданам само-

стоятельно выбирать свою профессию и занятость, а также создавать новые рабочие места и стимулировать экономический рост региона.

В целом профессиональная стратификация на региональном рынке труда Хабаровского края является сложным социальным явлением, требующим системного подхода и комплексных мер. Правильное регулирование и поддержка различных сфер трудовой деятельности с учетом специфики региона могут способствовать уменьшению неравенства, созданию равных возможностей и повышению качества жизни граждан Хабаровского края.

Список источников:

1. Ленски Г. Статусная кристаллизация: невертикальное измерение социального статуса / Пер. с англ. Болтавина А. Н. // Социологический журнал. 2003. №4. 126–140 с.
2. Сорокин П. Человек. Цивилизация. Общество / Общ. ред., сост. и предисл. Союмонов А. Ю.: Пер. с англ. М.: Политиздат, 1992. 543 с.
3. Кулешова Г. П., Кильдюшева О. А. Профессиональная дифференциация и ее значение в социальной стратификации российского общества // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2019. №9. 75–78 с.
4. Ощепков А. Ю. Неравенство в заработках: роль профессий. Препринт WP3/2011/03 O97; Высшая школа экономики. М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2011. – 84 с.
5. Токсанбаева М. С. Дифференциация заработной платы в отраслях с высоким уровнем занятости квалифицированным трудом // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. №4-3, 2020, 98-104 с. doi:10.24411/2411-0450-2020-10344
6. Жучкина О. С. Анализ социально-профессиональной структуры бедного населения современного российского общества // Известия Тульского государственного университета. Гуманитарные науки. № 1. 2019. 78–85 с.
7. Травин Д. Я., Гельман В. Я., Заостровцев А. П. Российский путь: Идеи, Интересы, Институты, Иллюзии. – СПб.: Издательство ЕУСПб, 2017. 302 с.
8. Карташова И. В. Организационно-педагогические условия формирования информационной культуры студентов вуза. 2007. 182 с.
9. Фадеева И. М. Профессионализация и депрофессионализация в современном российском обществе: взгляд социолога // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. №1 (33). 2014. 108–113 с.
10. Перепечай П. Э. Субъективные представления о престиже профессии у школьников хабаровского края: социологический анализ // Власть и управление на Востоке России. № 1 (102). 2023. С. 134–146. doi:10.22394/1818-4049-2023-102-1-134-146

References:

1. Lenski G. (2003) Status crystallization: a non-vertical dimension of social status / Per. from English Boltavina A. N. *Sotsiologicheskii zhurnal* [Sociological journal]. No. 4: 126–140. (In Russ.)
2. Sorokin P. (1992) Man. Civilization. Society / General ed., comp. and foreword. Soyumonov A. Yu. : Per. from English. M.: Politizdat, 543 p. (In Russ.)
3. Kuleshova G. P., Kildyusheva O. A. (2019) Professional differentiation and its significance in the social stratification of Russian society *Gumanitarnyye, sotsial'no-ekonomi-*

cheskiye i obshchestvennyye nauki [Humanitarian, socio-economic and social sciences]. No. 9:75–78. (In Russ.)

4. Oshchepkov A. Yu. (2011) Inequality in earnings: the role of professions. Preprint WP3/2011/03 O97; High School of Economics. M.: Ed. house of the Higher School of Economics. 84 p. (In Russ.)

5. Toksanbayeva M. S. (2020) Differentiation of wages in industries with a high level of employment with skilled labor *Ekonomika i biznes: teoriya i praktika* [Economics and Business: Theory and Practice]. No. 4-3: 98–104. Doi:10.24411/2411-0450-2020-10344 (In Russ.)

6. Zhuchkina O. S. (2019) Analysis of the socio-professional structure of the poor population of modern Russian society *Izvestiya Tul'skogo gosudarstvennogo universiteta. Gumanitarnyye nauki* [Bulletin of the Tula State University. Humanitarian sciences]. No. 1: 78–85. (In Russ.)

7. Travin D. Ya., Gelman V. Ya., Zaostrovsev A. P. (2017) The Russian Way: Ideas, Interests, Institutions, Illusions. St. Petersburg: EUSP Publishing House, 302 p. (In Russ.)

8. Kartashova I. V. (2007) Organizational and pedagogical conditions for the formation of information culture of university students. 182 p. (In Russ.)

9. Fadeeva I. M. (2014) Professionalization and deprofessionalization in modern Russian society: the view of a sociologist *Vestnik Nizhegorodskogo universiteta im. N. I. Lobachevskogo. Seriya: Sotsial'nyye nauki* [Bulletin of the Nizhny Novgorod University. N. I. Lobachevsky. Series: Social Sciences]. No. 1 (33): 108–113. (In Russ.)

10. Perepechai P. E. (2023) Subjective ideas about the prestige of the profession among schoolchildren in the Khabarovsk Territory: a sociological analysis *Vlast' i upravleniye na Vostoke Rossii* [Power and administration in the East of Russia]. No. 1 (102): 134–146. doi:10.22394/1818-4049-2023-102-1-134-146 (In Russ.)

Статья поступила в редакцию 01.06.2023; одобрена после рецензирования 08.06.2023; принята к публикации 12.06.2023.

The article was submitted 01.06.2023; approved after reviewing 08.06.2023; accepted for publication 12.06.2023.

Информация об авторе

П. Э. Перепечай – аспирант, директор Центра общественных связей, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Дальневосточный институт управления – филиал.

Information about the author

P. E. Perepechai – graduate student, Director of the Center for public relations, the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, the Far-Eastern institute of management – branch of RANEPА.