

DOI 10.22394/1818-4049-2020-91-2-138-145
УДК 331.5

В. В. Зубков

Сегментированный рынок труда в контексте демографической ситуации и социологическом измерении

В статье представлен социологический взгляд на теорию сегментированного рынка труда Майкла Пиоре на основе анализа сложившейся демографической ситуации в дальневосточных регионах страны, в частности, в Хабаровском крае, свидетельствующей об увеличении темпа сокращения населения и увеличении объемов использования иностранной рабочей силы в регионе. На основе анализа результатов социологических исследований, а также личных наблюдений охарактеризован сегмент рынка труда, в котором активно используется иностранная рабочая сила, определена мотивация иностранных граждан на труд. Социологический анализ настроений местного населения в отношении к трудовым мигрантам свидетельствует о готовности местного населения к интеграции мигрантов в региональное сообщество.

Ключевые слова: миграция, мигранты, международная миграция, иностранная рабочая сила, рынок труда, Хабаровский край, региональное сообщество, теория сегментированного рынка труда М. Пиоре.

Демографическая ситуация в дальневосточных регионах страны как фактор «выталкивания» местного населения и «притяжения» иностранных граждан. Современная демографическая ситуация на Дальнем Востоке России продолжает развиваться по негативному сценарию, обусловленному сложной социально-экономической и демографической обстановкой в большинстве субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа. Хотя, благодаря мерам, реализуемым на федеральном и региональном уровнях, естественный прирост имеет место, но из-за миграционного оттока численность населения округа продолжает сокращаться. [Трудовые мигранты..., 2015. С. 90]. В ближайшие годы также не стоит надеяться на улучшение демографической ситуации в округе, учитывая увеличение темпов демографического старения населения макрорегиона и сокращения численности женщин активного репродуктивного возраста. Это приведет к снижению темпов естественного воспроизводства населения, что уже от-

мечается в настоящее время (табл. 1).

Особенностью демографических процессов, происходящих в Хабаровском крае, является не только сокращение численности постоянного населения, молодежи и трудоспособного населения, но также изменения в этническом и национальном составе за счет активного использования иностранной рабочей силы, что оказывает значительное влияние на социальную структуру регионального сообщества. Так, на протяжении последних пяти лет миграционное сальдо международной миграции Хабаровского края с другими странами – положительное, что свидетельствует о превышении доли иммигрантов над эмигрантами (табл. 2).

Таким образом, в настоящее время международная миграция частично компенсирует потери населения края в обмене с регионами России. В свою очередь, снижение миграционной убыли населения и формирование «нулевого сальдо» миграции должны стать важнейшими индикаторами эффективности демографической и социально-экономической политики в крае.

Владимир Владимирович Зубков – канд. социол. наук, старший преподаватель кафедры публичного и частного права, Дальневосточный институт управления – филиал РАНХиГС (680000, Россия, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 33). E-mail: zubkovvv89@mail.ru

Таблица 1

**Динамика численности населения
Дальневосточного федерального округа в 2000–2019 гг.***

| Структура населения | 2000 г. | 2005 г. | 2010 г. | 2013 г. | 2016 г. | 2019 г. |
|---|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Численность населения, чел.** | <u>6 913 279</u> (100,0%) | <u>6 537 601</u> (94,6%) | <u>6 319 776</u> (91,4%) | <u>6 251 496</u> (90,4%) | <u>6 194 969</u> (89,6%) | <u>6 139 565</u> (88,8%) |
| Численность населения трудоспособного возраста, чел.*** | <u>4 504 545</u> (65,2%) | <u>4 321 924</u> (66,1%) | <u>4 222 184</u> (66,8%) | <u>4 135 247</u> (66,1%) | <u>3 990 938</u> (64,4%) | <u>3 915 362</u> (63,7%) |

Источник: Общая численность населения субъектов Дальневосточного федерального округа: [Электронный ресурс]. URL: <https://численность-населения.рф/дальневосточный-федеральный-округ>.

* данные о численности населения Дальневосточного федерального округа представлены без учета населения Республики Бурятия и Забайкальского края;

** в числителе – численность населения, чел., в знаменателе – % рассчитан от численности населения по сравнению с 2000 г.;

*** в числителе – численность населения, чел., в знаменателе – %, доля от общей численности населения соответствующего года.

Таблица 2

Итоги миграции населения Хабаровского края (2015 – 2019 гг.), чел.

| Структура миграции | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Миграционный прирост (убыль) населения, т.ч.: | -4 927 | -1 586 | -3 690 | -4 931 | -2 711 |
| Миграционное сальдо международной миграции | 1 914 | 2 867 | 463 | -761 | 554 |

Источник: «Общие итоги миграции населения Хабаровского края»: [Электронный ресурс]. URL: http://habstat.old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/habstat/ru/statistics/hab_stat/population/; «Общие итоги миграции населения Хабаровского края за 2019 г.»: [Электронный ресурс]. URL: <https://habstat.gks.ru/folder/25028>.

Вместе с тем основной мотив для территориального обмена населением обусловлен столкновением структурных потребностей современных индустриальных экономик. Качественный анализ миграционного обмена позволяет сделать вывод о том, что положительное миграционное сальдо взаимодействия Хабаровского края со странами СНГ и другими зарубежными странами свидетельствует о наличии возможностей у мигрантов для трудоустройства в «принимающем» регионе. Однако, в большинстве своем, востребованность данной категории лиц на рынке труда имеется лишь на работы низкой квалификации, без предоставления социальных гарантий и оформления должным образом трудовых отношений.

Данная ситуация находит свое объ-

яснение в теории сегментированного рынка труда Майкла Пиора [Piore, 1979], согласно которой местное население не готово работать в различных сферах экономики, труда и занятости, для которых характерны низкая оплата труда, отсутствие социальных гарантий, а также значительных возможностей карьерного роста. Данный сегмент рынка замещается приезжими, имеющими низкую квалификацию и меньшую притязательность при выборе места работы, чем местное население. Они могут быть трудоустроены без разрешения на работы, востребованы для малоквалифицированного труда и имеют низкие зарплатные запросы.

Таким образом, на первый план выходят проблемы, обусловленные качественными изменениями в демографической

ситуации за счет увеличения международного миграционного обмена, что актуализирует вопросы социокультурной адаптации прибывающих иностранных граждан к социально-экономическим условиям Хабаровского края и Дальнего Востока России в целом для органов власти, гражданского общества и бизнеса [Зубков, 2020. С. 81].

Сущность миграции и мотивация иностранных граждан в контексте теории сегментированного рынка труда. В большинстве зарубежных и отечественных теорий миграции заметно стремление к пониманию и объяснению мотивов миграционного перемещения, которые при более детальном рассмотрении, имеют экономическую подоплеку без чета социокультурных аспектов. Вместе с тем их анализ показывает, что теории являются не альтернативными, а комплементарными, т. е. взаимодополняющими друг друга в понимании процессов миграции. Среди экономических теорий миграции, предметом изучения которых выступают именно территориальные перемещения иностранной рабочей силы, стоит отметить следующие:

– теория факторов миграции Э. Ли, в рамках которой миграция принимается как перемещение людей под воздействием факторов выталкивания/притяжения;

– неоклассическая теория миграции М. Фридмана, П. Самуэльсона, которая определяет миграцию как результат разницы в спросе и предложении на рынке труда за счет различий в уровне дохода между территориями въезда и выезда;

– теория сегментированного рынка труда М. Пиора, в соответствии с которой в развитых странах сегмент низкоквалифицированной рабочей силы замещается в основном мигрантами из бедных стран.

Учитывая географическое и геополитическое положение Хабаровского края, а также результаты социологических исследований в регионе об использовании иностранной рабочей силы, стоит отметить особую актуальность представленных теорий для объяснения происходящих в нем миграционных процессов.

Как было ранее отмечено, жители ре-

гиона встречаются с иностранной рабочей силой в общественном транспорте, в магазинах и на рынках, при проведении работ по уборке и благоустройству территории, при ремонте жилья или автотранспорта, в сфере общепита и т. д. [Зубков, 2020. С. 81]. Пространство трудового взаимодействия активно дополняется различными практиками повседневных взаимоотношений трудовых мигрантов и местных жителей в сфере торговли продуктами питания и предметами быта. Местные жители покупают у мигрантов как выращиваемые ими в сельской местности края, так и привозные продукты питания.

Таким образом, результаты социологических исследований, а также личных наблюдений позволяют с уверенностью охарактеризовать сегмент рынка труда, в котором активно используется иностранная рабочая сила, что подтверждается теоретическими воззрениями Майкла Пиора об особенностях территориальных перемещений мигрантов, обусловленных потребностью принимающих стран в иностранной рабочей силе. В рамках теории международная миграция рассматривается как результат постоянного спроса на иностранную рабочую силу, характерного для экономически развитых стран [Алиев, 2013, С. 148].

Следовательно, иммиграция обусловлена не выталкивающими факторами (низкая заработная плата и высокая безработица) в странах проживания, а притягивающими факторами (потребность в иностранной рабочей силе) в принимающих странах [Мелконян, 2015. С. 148]. По мнению Майкла Пиоре [Piore, 1979], распределение мигрантов в каждой стране осуществляется неравномерно, однако сосредоточены они в определенных отраслях и сферах деятельности, для которых характерно:

– рабочие места низкой квалификации и низкого уровня оплаты труда, что отражает социальный статус и престиж занимаемой должности или профессии;

– отсутствие социальных гарантий, экономическая незащищенность, а также менее комфортные условия труда в сравнении с условиями труда местного населения;

– отсутствие возможностей для карьерного роста и профессионального продвижения, более привлекательных возможностей трудоустройства;

– вовлечение в неформальную, иногда даже персонифицированную, среду общения между руководителем и подчиненным.

Стоит также отметить, что, по М. Пиоре, заработная плата – это не строго экономическая категория, которая детерминирована спросом и предложением на рынке труда, его сложностью или затратностью. В случае с мигрантами она отражает социальный статус и престиж профессии, ее социальные качества. Привлечение неквалифицированной рабочей силы не может осуществляться за счет повышения заработной платы, так как это нарушит определенные связи между социальным статусом и его вознаграждением. Увеличение заработной платы на должностях нижней иерархии обязательно приведет к давлению и необходимости повышения вознаграждения на всех уровнях должностной иерархии, что соответствует социальным ожиданиям мигрантов.

«Привлечение местных работников во время нехватки рабочей силы путем повышения заработной платы является дорогостоящей и невыгодной операцией для работодателя, что вынуждает его прибегать к поиску выгодных решений, такому как ввоз мигрантов, которые готовы работать за более низкую заработную плату...» [Абылкаликов, Винник, 2012].

Другой причиной популярности привлечения иностранной рабочей силы в развитых экономических системах, по мнению М. Пиоре [Piore, 1979], является отсутствие притязаний на определенный социальный статус и положение в обществе, так как они не рассматривают себя как часть принимающего их сообщества. Для работодателя крайне выгодны такие работники, которые относятся к рабочему месту лишь как средству заработка денег, без особых притязаний на статус и престиж выполняемой работы. Из-за разных условий жизни в стране пребывания и на родине заработная плата мигранта по местным меркам является достаточной.

Развивающаяся экономика создает постоянный спрос на работников, кото-

рые готовы трудиться в ненадлежащих условиях труда и за низкое материальное вознаграждение. Однако фактором, стимулирующим наличие спроса на труд иммигрантов, согласно М. Пиоре, является не только диспропорция на рынке труда, но и негативное отношение людей к низкооплачиваемым рабочим местам и неготовность трудиться на данных позициях. Об этом свидетельствуют результаты социологических исследований, проведенных в Хабаровском крае. Половина опрошенных жителей края утверждает, что сами не хотят занимать некоторые позиции на рынке труда из-за условий труда или уровня его оплаты (табл. 3).

Таким образом, последствия миграционных процессов, протекающих в Хабаровском крае, оказывают противоречивое воздействие на экономику и социальную структуру населения региона, способствуя, с одной стороны, решению проблем субъектов экономической деятельности в обеспечении дешевыми трудовыми ресурсами, с другой – росту миграционной убыли местного населения, а также увеличению доли иностранных граждан. Стоит отметить, что данная категория лиц менее ориентирована на интеграцию в принимающем сообществе.

Социологическая диагностика отношений местного населения к трудовым мигрантам. Особого внимания, по нашему мнению, заслуживает проблема уважения и соблюдения мигрантами местных традиций и законов. Многие люди, опасаящиеся за самобытность культуры своей страны, считают миграцию одним из основных факторов, угрожающих этой культуре. Данной проблематике посвящено большое количество публикаций, что отражает высокий научный интерес специалистов, занимающихся вопросами социальной и культурной адаптации мигрантов.

Вместе с тем, по мнению большинства опрошенного местного населения, необходимо стремиться к интегрированию мигрантов в региональное сообщество (табл. 4).

При этом половина опрошенных (48,5%) считает, что приезжие мало уважают местные традиции, что свидетельствует о низком уровне восприятия норм и правил поведения той социальной

группы, в которой мигрант оказался. Не согласилась с данными оценками только пятая часть респондентов (20%), по мнению которой поведение мигрантов не

свидетельствует об уважении к культуре нашей страны (табл. 5).

Изучение местных традиций и культуры приезжими для их дальнейшей

Таблица 3

Распределение ответов на вопрос анкеты: «Согласны ли Вы с утверждением о том, что приезжие отбирают работу у местных жителей в Вашем регионе?» (в % от числа опрошенных)

| Варианты ответа | 2019 г. |
|--|---------|
| 1. Местные жители сами не хотят занимать некоторые рабочие места | 46,0 |
| 2. Приезжие отнимают работу у местных жителей | 15,5 |
| 3. И то, и другое | 25,0 |
| 4. Другой ответ | 0,5 |
| 5. Затрудняюсь ответить | 13,0 |

Источник: составлено автором на основе данных социологического исследования «Мониторинг этноконфессиональных и этнополитических отношений в Хабаровском крае в 2019 г.»¹

Таблица 4

Распределение ответов на вопрос анкеты: «Нужно ли стремиться интегрировать мигрантов в региональное сообщество?» (в % от числа опрошенных)

| Варианты ответа | 2019 г. |
|-------------------------|---------|
| 1. Да | 62,6 |
| 2. Нет | 23,0 |
| 3. Затрудняюсь ответить | 14,4 |

Источник: составлено автором на основе данных социологического исследования «Мониторинг этноконфессиональных и этнополитических отношений в Хабаровском крае в 2019 г.»¹

Таблица 5

Распределение ответов на вопрос анкеты: «Согласны ли Вы с утверждением о том, что приезжие мало уважают местные традиции?» (в % от числа опрошенных)

| Варианты ответа | 2019 г. |
|-------------------------|---------|
| 1. Согласен | 48,5 |
| 2. Не согласен | 20,0 |
| 3. Другой ответ | 4,0 |
| 4. Затрудняюсь ответить | 27,5 |

Источник: составлено автором на основе данных социологического исследования «Мониторинг этноконфессиональных и этнополитических отношений в Хабаровском крае в 2019 г.»¹

¹ Социологический опрос по теме «Мониторинг этноконфессиональных и этнополитических отношений в Хабаровском крае в 2019 году», проведенный в июне и октябре 2019 г. (два этапа, исследование проведено методом анкетирования, квотная выборка (по полу и территории проживания), случайная на этапе отбора респондентов, опрос проведен в гг. Хабаровске и Комсомольске-на-Амуре, а также в 17 муниципальных районах Хабаровского края, а также с применением фокус-группового исследования и экспертного опроса). Опрошено 3950 респондентов. Организация полевых исследований и подготовка аналитического отчета осуществлена под научным руководством канд. техн. наук, Жебо А. В., д-ра социол. наук Завалишина А. Ю. (Хабаровский государственный университет экономики и права).

успешной ассимиляции и адаптации в регионе пребывания необходимым считают две трети участвующих в опросе (63%). Только незначительная часть (16%) респондентов не рассматривает знание местных традиций как обязательную социальную практику для лиц, приезжающих на заработки.

По мнению опрошенных, данную информационно-пропагандистскую работу должны осуществлять общественные организации и органы исполнительной власти и местного самоуправления в принимающем регионе (табл. 6)

Большинство опрошенных (61%) считают, что наиболее эффективным способом такого информирования будет привлечение мигрантов к участию в общественной жизни, праздниках и спортивных мероприятиях (табл. 7).

Одной из мер по созданию условий для успешной первичной адаптации и даль-

нейшей социализации иностранцев в России стало учреждение миграционных центров и центров временного размещения, где могут проживать иностранные работники и участники программы по переселению соотечественников. По мнению большинства опрошенных (73,5%), данные центры должны также выступать акторами процесса информирования иностранцев о культуре и традициях страны проживания.

Результаты опроса также свидетельствуют об отсутствии у местного населения латентных агрессивных настроений и конкретных действий в отношении мигрантов. Так, пикеты и акции против мигрантов готовы поддержать немногим более десятой части опрошенных (12%), большая часть респондентов (54,5%) не готова принимать участие в подобных акциях и публичных мероприятиях, что свидетельствует об

Таблица 6

Распределение ответов на вопрос анкеты: «Кто должен информировать иностранных мигрантов о традициях и культуре России?» (в % от числа опрошенных, сумма ответов больше 100% согласно методике исследования)

| Варианты ответа | 2019 г.* |
|--|----------|
| 1. Органы власти и местного самоуправления | 45,5 |
| 2. Общественные и некоммерческие организации | 59,0 |
| 3. Ничего не нужно делать | 7,0 |
| 4. Другой ответ | 6,0 |
| 5. Затрудняюсь ответить | 11,5 |

Источник: составлено автором на основе данных социологического исследования «Мониторинг этноконфессиональных и этнополитических отношений в Хабаровском крае в 2019 г.»¹

Таблица 7

Распределение ответов на вопрос анкеты: «Как информировать иностранных граждан о традициях и культуре России?» (в % от числа опрошенных)

| Варианты ответа | 2019 г.* |
|---|----------|
| 1. Достаточно раздавать мигрантам информационные листовки | 17,0 |
| 2. Привлекать мигрантов к участию в общественной жизни, праздниках, спортивных мероприятиях | 61,0 |
| 3. Ничего не нужно делать | 5,5 |
| 4. Другой ответ | 2,5 |
| 5. Затрудняюсь ответить | 14,0 |

Источник: составлено автором на основе данных социологического исследования «Мониторинг этноконфессиональных и этнополитических отношений в Хабаровском крае в 2019 г.»¹

определенном уровне толерантности и доверия к мигрантам. Можно сделать вывод о том, что конфликты на межнациональной и межрелигиозной почве, а также местного населения с мигрантами в муниципальных образованиях Хабаровского края маловероятны либо вообще невозможны.

Заключение. Таким образом, с позиций экономической теории (М. Пиоре) и результатов социологических исследований во многом успешный процесс социокультурной адаптации наблюдается в тех регионах, где созданы условия для представителей различных этнических групп в усвоении культурно-образовательной среды. В этой связи актуализируется потребность создания региональных межкультурных центров, чья деятельность должна быть направлена не только на мигрантов, но и на граждан страны в целях гармонизации межнациональных отношений в регионе и выстраивания межкультурной коммуникации. Управленческим структурам, отвечающим за адаптацию мигрантов в регионе, необходимо выстроить эффективную модель, в которой были бы задействованы не только органы власти и местного самоуправления, но и общественные организации и некоммерческий сектор, ориентированные на

данную работу на условиях поддержки государством и бизнесом.

Список литературы:

1. Абылкаликов С. И., Винник М. В. Экономические теории миграции: рабочая сила и рынок труда // Бизнес. Общество. Власть. 2012. № 12. С. 1–19.
2. Алиев М. Д. Теория множественности рынков труда // Журнал правовых и экономических исследований. 2013. № 1. С. 148–149.
3. Зубков В. В. Миграционная компонента демографического процесса в регионе: статистическое и социологическое измерение // Власть и управление на Востоке России. 2020. № 1 (90). С. 74–82.
4. Мелконян В. А. Главные теоретические обоснования и подходы к международной миграции рабочей силы // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. 2015. № 3. С. 143–154.
5. Трудовые мигранты в российском селе [монография] / под ред. проф. П.П. Великого. Саратов, издательство «Саратовский источник», 2015. 293 с.
6. Piore, Michael J. Birds of passage : Migrant labor in industrial societies / Michael J. Piore. London etc. : Cambridge univ. press, 1979. 229 с.

Библиографическое описание статьи

Зубков В. В. Сегментированный рынок труда в контексте демографической ситуации и социологическом измерении // Власть и управление на Востоке России. 2020. № 2 (91). С. 138–145. DOI 10.22394/1818-4049-2020-91-2-138-145

Vladimir V. Zubkov – Candidate of Sociology, Senior Lecturer of the public and private law chair, the Far-Eastern institute of management – branch of RANEPА (33, Str. Muravyev-Amurskiy, Khabarovsk, 680000, Russia). *E-mail: zubkovvv89@mail.ru*

Segmented labor market in the context of demographic situation and sociological dimension

The article presents a sociological view of the theory of segmented labor market by Michael Piore based on the analysis of current demographic situation in the Far-Eastern regions of the country, in particular in the Khabarovsk territory, which indicates an increase in the rate of population decline and an increase in the use of foreign labor in the region. Based on the analysis of results of sociological research, as well as personal observations, the segment of labor market in which foreign labor is actively used is characterized, and the motivation of foreign citizens to work is determined. Sociological analysis

of the attitudes of local population to labor migrants indicates the readiness of the local population to integrate migrants into the regional community.

Keywords: migration, migrants, international migration, foreign labor force, labor market, the Khabarovsk territory, regional community, theory of segmented labor market by M. Piore.

References:

1. Abylkalikov C. I., Vinnik M. V. Economic theories of migration: labor force and the labor market *Biznes. Obshchestvo. Vlast'* [Business. Society. Power], 2012, no. 12, pp. 1–19. (In Russian)
2. Aliev M. D. The theory of plurality of labor markets *Zhurnal pravovykh i ekonomicheskikh issledovaniy* [Journal of legal and economic research], 2013, no. 1, pp. 148–149. (In Russian)
3. Zubkov V. V. The migration component of the demographic process in the region: statistical and sociological dimension *Vlast' i upravleniye na Vostoke Rossii* [Power and Administration in the East of Russia], 2020, no. 1 (90), pp. 74–82. (In Russian)
4. Melkonyan V. A. The main theoretical justifications and approaches to international labor migration *ETAP: ekonomicheskaya teoriya, analiz, praktika* [ETAP: economic theory, analysis, practice], 2015, no. 3, pp. 143–154.
5. Labor migrants in the Russian village [monograph] / ed. prof. P.P. Great. Saratov, publishing house “Saratov source”, 2015. 293 p. (In Russian)
6. Piore, Michael J. Birds of passage: Migrant labor in industrial societies / Michael J. Piore. London etc. : Cambridge univ. press, 1979. 229 p.

Reference to the article

Zubkov V. V. Segmented labor market in the context of demographic situation and sociological dimension // *Power and Administration in the East of Russia*. 2020. No. 2 (91). Pp. 138–145. DOI 10.22394/1818-4049-2020-91-2-138-145
