

DOI 10.22394/1818-4049-2018-84-3-84-91  
УДК 377.5

**Н. П. Сидорова**

## **Перспективы трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования в оценках работодателей**

*Статья посвящена анализу перспектив трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования Хабаровского края. Основой анализа выступает оценка сбалансированности компонентов, влияющих на перспективы трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования: запросов (потребностей) работодателей, возможностей системы образования, профессиональной ориентации молодежи. В статье представлены субъективные оценки потенциальных работодателей, полученные в ходе социологического исследования, престижности различных профессий, представлена востребованность их в регионе, оценка дефицита кадров предприятий, а также динамика приема и увольнения молодых специалистов. Выделены такие факторы трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования, как: «мифологизация» престижности и востребованности различных рабочих специальностей, расхождение в запросах работодателей и выпускников с точки зрения условий трудоустройства.*

**Ключевые слова:** молодежь, занятость, профессиональная подготовка, рынок труда, работодатели, среднее профессиональное образование, выпускники, сфера образования, востребованность, престижность, трудоустройство.

Во многом решению проблемы успешного трудоустройства молодежи в условиях современной экономики должна способствовать система профессионального образования. От ее качества, динамичности развития во многом зависит успешность решения системных задач, которые сегодня стоят перед регионом. Вот что по этому поводу говорит заместитель министра образования и науки РФ Л. Огородова: «Очень важна для России сегодня подготовка профессиональных рабочих кадров, новых специалистов для социально-экономического развития. <...> 2017 г. для Российской Федерации стал переломным в системе подготовки кадров среднего профессионального образования (далее – СПО), у нас увеличилось количество поступающих на рабочие

профессии и специальности, вырос балл поступления».<sup>1</sup> Система обучения по программам среднего профессионального образования сегодня является одной из важных ступеней образования, поскольку именно она осуществляет подготовку кадров для предприятий и организаций Хабаровского края, нуждающихся в квалифицированных представителях рабочих профессий.

Однако усилий лишь системы профессионального образования на сегодняшний день не достаточно. В условиях современной экономики одной из важнейших задач в оптимизации рынка труда является отлаженная система взаимодействия трех основных компонентов: запросов (потребностей) работодателей, возможностей системы образования,

<sup>1</sup> Рабочие профессии с начала 2017 г. стали более популярными среди молодежи. URL: <http://tass.ru/obschestvo/4524774>

**Наталья Петровна Сидорова** – канд. социол. наук, доцент, и. о. заведующего кафедры менеджмента и предпринимательского права, Дальневосточный институт управления – филиал РАНХиГС (680000, Россия, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 33). E-mail: [wifedrag@mail.ru](mailto:wifedrag@mail.ru)

профессиональной ориентации населения (молодёжи и их родителей).

Для оптимального функционирования рынка труда необходимо качественное соотношение запросов потенциальных работодателей с возможностями системы образования и субъективными представлениями населения о потребностях рынка в рабочей силе. В случае отсутствия баланса между этими элементами могут наблюдаться достаточно противоречивые явления:

- проблемы трудоустройства выпускников, безработица молодежи при выраженном дефиците кадров на предприятиях;
- нехватка профессиональных кадров при работающей системе профессионального образования;
- выбор «мифологизированных» специальностей для обучения при заявленной ориентации на востребованные профессии и т. д.

Важнейшую роль здесь играет социально-экономическое прогнозирование перспективных потребностей рынка труда и оперативное реагирование на эти запросы со стороны системы образования и общества. На сегодняшний день эти элементы системы чаще всего рассогласованы: отдельно существуют запросы предприятий и организаций на необходимые профессиональные кадры, отдельно сформированные под воздействием субъективных и объективных факторов представления населения о том, какие профессии и специальности востребованы и престижны, и отдельно функционирует система образования, готовящая специалистов по направлениям, по которым есть опыт подготовки, программы, кадры. Конечно, сегодня есть определенные подвижки на соединение всех этих элементов в единую систему, но в большинстве случаев можно говорить лишь об отдельных положительных моментах, а не о сложившейся структуре взаимодействия и точного оперативного реагирования.

Особенно остро данная проблема проявляется в оценке перспектив трудоустройства выпускников средних про-

фессиональных учебных заведений. Поскольку, согласно результатам исследований при оценке системы образования в РФ около 90% родителей советуют своим детям поступать в образовательные организации высшего образования [Зирне, 2015. С. 449–452], стоит вопрос, где же брать специалистов среднего звена для работы в разных сферах деятельности региона. Кроме того, многие школы ставят во главу своих достижений поступление выпускников в образовательные организации высшего образования. При этом, Концепция долгосрочного развития России до 2020 г. предполагает опережающую модернизацию образования, прежде всего, профессионального, как двигателя системных изменений в экономике и обществе, как локомотива модернизации экономики [Зирне, 2015. С. 449–452].

«Решение задачи обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям экономики связано, прежде всего, с развитием механизмов взаимодействия сферы образования и сферы труда при проектировании программ, оценке качества образования (освоенных компетенций), повышением гибкости в планировании и прогнозировании потребностей в кадрах, а также оперативности в формировании и обновлении программ», – говорится в Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 г.<sup>2</sup>

Кроме этого, в настоящее время наблюдается тенденция текучести молодых кадров вследствие отсутствия мотивации к трудовой деятельности, их слабой адаптации в производственной среде, а также низкой заработной платы. Этому также способствует неудовлетворенность работодателей качеством подготовки рабочих кадров. Как правило, современному работодателю нужны специалисты, способные работать на современном оборудовании, владеющие новыми производственными и информационными технологиями, мобильные, профессионально-компетентные.

Значимую роль в построении сбаланси-

<sup>2</sup> Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020 г. URL: <https://минобрнауки.рф/board/319/file/2293/13.06.17-%D0%A1%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D1%8F.pdf>

рованной эффективной системы в сфере занятости региона играют запросы предприятий и организаций как потенциальных работодателей, поскольку они внешние потребители услуг профессиональных образовательных организаций и являются работодателями (предприятия, организации, органы государственной власти и др.), которые принимают на работу выпускников системы СПО и ожидают от них владения всем спектром профессиональных компетенций.

С целью анализа особенностей и перспектив трудоустройства выпускников учреждений системы профессионального образования на предприятиях Хабаровского края было проведено изучение оценок представителей потенциальных работодателей края в рамках комплексного социологического исследования по теме «Приоритеты развития современного образования: проблемы и перспективы».<sup>3</sup>

Для оценки перспектив трудоустройства выпускников системы СПО представителям предприятий и организаций, принимавшим участие в опросе, предлагалось назвать три самые престижные профессии в современном обществе. Результаты ответов потенциальных работодателей совпадают с общими тенденциями в оценках рейтинга престижности профессий. Самой престижной, по мнению участников опроса, сегодня является профессия специалиста в сфере IT или программиста, так считают 47,7% от числа опрошенных. Каждый третий (29,5% от числа опрошенных) назвал в качестве престижной профессию юриста. Каждый четвертый (25%) считает, что престижной сегодня является профессия врача. Каж-

дый пятый отметил профессию инженера (22,0%) и менеджера (19,3%).

Во вторую группу можно выделить профессии, которые по результатам опроса набрали от 5 до 10% в рейтинге. Сюда попали учителя и педагоги, госслужащие, актеры и певцы, военнослужащие.

По результатам опроса, к сожалению, сами работодатели не отнесли рабочие профессии к числу престижных.

Полученные результаты во многом совпадают и с результатами общероссийских исследований.

Так, «... социологи в результате опроса, проведенного в крупных городах России в сентябре этого года (выборка составила 2850 человек), выявили самые престижные профессии. Как сообщает агентство ZOOM MARKET, по мнению россиян, в тройку самых престижных профессий 2017 г. попали специалисты в области IT разработки и дизайна, юристы и государственные служащие.

Далее следуют профессии, связанные с финансами. Также в числе самых престижных профессий – товаровед, специалист по логистике.

Замыкает рейтинг самых престижных профессий тройка специальностей из следующих областей: медицина, силовые структуры, образование.

Исследователи отмечают, что по сравнению с прошлым годом самый заметный рост в рейтинге продемонстрировала профессия госслужащего<sup>4</sup>.

Самыми востребованными в регионе, по мнению работодателей, являются рабочие специальности, в первую очередь квалифицированные рабочие. Об этом сказали примерно половина опрошен-

<sup>3</sup> Социологическое исследование «Приоритеты развития современного образования: проблемы и перспективы», Научно-исследовательская лаборатория Дальневосточного института управления – филиала РАНХиГС, 2018 г. Исследование проведено на территории Хабаровского края с применением нескольких методов. Экспертный опрос руководителей и представителей организаций и предприятий Хабаровского края как потенциальных работодателей для выпускников учреждений среднего профессионального образования Хабаровского края (экспертный опрос, n=96). В экспертном опросе приняли участие представители предприятий и организаций г. Хабаровска и г. Комсомольска-на-Амуре, а также 9 муниципальных районов Хабаровского края: Ванинского, Вяземского, Комсомольского, Николаевского, Охотского, им. Лазо, Советско-Гаванского, Солнечного и Хабаровского. Дополнительно проведено 3 фокус-группы с руководителями и представителями 15 средних и крупных предприятий и организаций Хабаровского края. Научный руководитель д.с.н., профессор Н.М. Байков. Автор принимал участие в организации и проведении исследования в составе научного коллектива.

<sup>4</sup> Исследователи составили рейтинг престижных профессий по мнению россиян. URL : <http://expert.ru/2017/09/12/professii/>

ных (50,6%). Вторыми в рейтинге наиболее востребованных профессий, по результатам опроса можно назвать медицинских работников (36,3%). Далее IT-специалисты и программисты (17,6%) и учителя (педагоги) – 15,4% от числа опрошенных.

При этом следует отметить, что таких лидеров рейтинга престижных профессий, как «юрист» и «экономист», отметили лишь единицы опрошенных работодателей: юрист – 1,1%, экономист – 2,2% от числа опрошенных. Этот показатель ниже среднестатистической допустимой погрешности исследования, и может рассматриваться как незначимый.

Высокий уровень востребованности выпускников системы среднего профессионального образования, специалистов рабочих (в первую очередь, технических) профессий отмечали и участники фокус-групповых интервью с представителями предприятий края.

При этом наиболее востребованными работниками являются квалифицированные рабочие (от 29,2% – в Хабаровске, до 62,5% – в районах края).

Меньше всего предприятия региона испытывают потребность в служащих и офисных работниках (8,0%).

Таким образом, результаты исследования подтверждают противоречивость профессионального выбора: существует большой дисбаланс между востребованными профессиями (для конкретного региона в данный момент) и «мифологизированными» представлениями о престижности отдельных специальностей. Престижные профессии могут давать социальные и экономические выгоды только в случае их востребованности. В противном случае их престижность сомнительна и основана на социальной «мифологизации».

При этом, несмотря на достаточно высокую востребованность рабочих профессий, перспективы трудоустройства выпускников средних профессиональных образовательных учреждений невысоки. Это подтверждают и результаты фокус-групповых интервью, проведенных с представителями работодателей края.

В качестве основных причин невостребованности участники фокус-групп чаще

всего отмечали следующие факторы.

Во-первых, это общая ситуация на рынке труда. Достаточно часто выпускник системы среднего профессионального образования вынужден конкурировать с выпускником, имеющим высшее образование.

Во-вторых, уровень развития промышленных предприятий не способствует повышению престижа рабочих профессий. Здесь сказывается общий уровень развития предприятий, достаточно жесткая система оплаты труда, высокие квалификационные требования, состояние системы социальной поддержки молодых специалистов и т. д.

В-третьих, это практика «завышенной потребности в высшем образовании». Поскольку, сегодня, по оценкам участников исследования, существует излишний формализованный акцент на уровне образования, без учета профессиональных навыков.

Кроме этого, участниками фокус-групп, отмечалось, что во многом перспективы трудоустройства выпускника зависят не от уровня образования и не от учебного заведения, которое он закончил, а от личностных характеристик: способностей, мотивации, установок на работу.

В целом, оценивая показатели престижности и востребованности профессий, можно сделать вывод, что потенциальные работодатели в своих ответах отмечают существующие сегодня противоречия на рынке труда:

- престижность профессии не всегда подкрепляется ее востребованностью в регионе;

- несмотря на высокую востребованность рабочих профессий, квалифицированных рабочих, перспективы трудоустройства сегодняшних выпускников средних профессиональных образовательных учреждений не высоки.

Кроме этого, о несбалансированности сферы занятости говорит и наличие дефицита кадров при работающей системе профессионального образования. Так, по результатам опроса представителей работодателей больше половины (58%) предприятий края испытывают определенный дефицит кадров. При

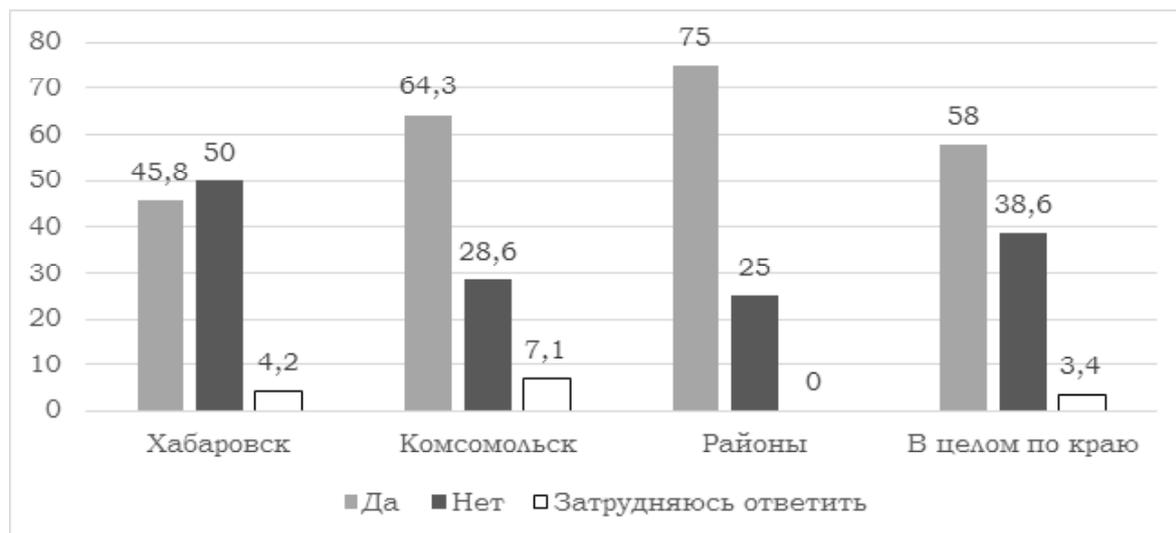


Рис. 1. Результаты ответа на вопрос анкеты: «Есть ли сейчас дефицит кадров на вашем предприятии?» (в % от числа опрошенных)<sup>5</sup>

этом наиболее остро эту проблему ощущают предприятия, расположенные в г. Комсомольске-на-Амуре и районах края. Здесь с такой проблемой сталкиваются (по оценкам участников опроса) 64,3% и 75% предприятий соответственно (рис. 1). Отмечая определенный кадровый дефицит и потребность предприятий в квалифицированных кадрах участники фокус-групп выделили и основные, на их взгляд причины сложившейся ситуации.

Во-первых, по многим «дефицитным» направлениям не ведется подготовка кадров ни на территории Хабаровского края, ни в ближайших регионах.

Во-вторых, не всегда качество подготовки отвечает реальным запросам работодателей и современному развитию технологий.

При определенном дефиците квалифицированных кадров и выраженной потребности в специалистах, которых готовят профессиональные образовательные организации края, доля выпускников, которые были приняты на работу, незначительна. Так, на половине предприятий (55,7%), представители

которых приняли участие в опросе, за последние три года не было принято ни одного выпускника учреждений СПО.

При этом неутешительна и динамика увольнения молодых специалистов, выпускников системы СПО, с предприятий края. Так, по результатам исследования за последние 3 года на 17% предприятий, представители которых приняли участие в опросе, были увольнения молодых специалистов.

Если проанализировать только предприятия, которые принимали молодых специалистов за последние годы, и посмотреть соотношение принятых и уволенных молодых специалистов за этот период, то видно, что текучесть молодых кадров достаточно высокая. Например, несмотря на то, что меньше всего предприятий, которые приняли на работу молодых специалистов расположено в районах края (всего 37,5%), на 22,2% предприятий были уволены все принятые молодые работники (рис. 2)

При этом по оценкам участников опроса на тех предприятиях, где выпускники СПО увольнялись, в качестве

<sup>5</sup> Социологическое исследование «Приоритеты развития современного образования: проблемы и перспективы», Научно-исследовательская лаборатория Дальневосточного института управления – филиала РАНХиГС, 2018 г. Экспертный опрос руководителей и представителей организаций и предприятий Хабаровского края как потенциальных работодателей для выпускников учреждений среднего профессионального образования Хабаровского края (экспертный опрос, n=96). В экспертном опросе приняли участие представители предприятий и организаций г. Хабаровска и г. Комсомольска-на-Амуре, а также 9 муниципальных районов Хабаровского края: Ванинского, Вяземского, Комсомольского, Николаевского, Охотского, им. Лазо, Советско-Гаванского, Солнечно-го и Хабаровского.

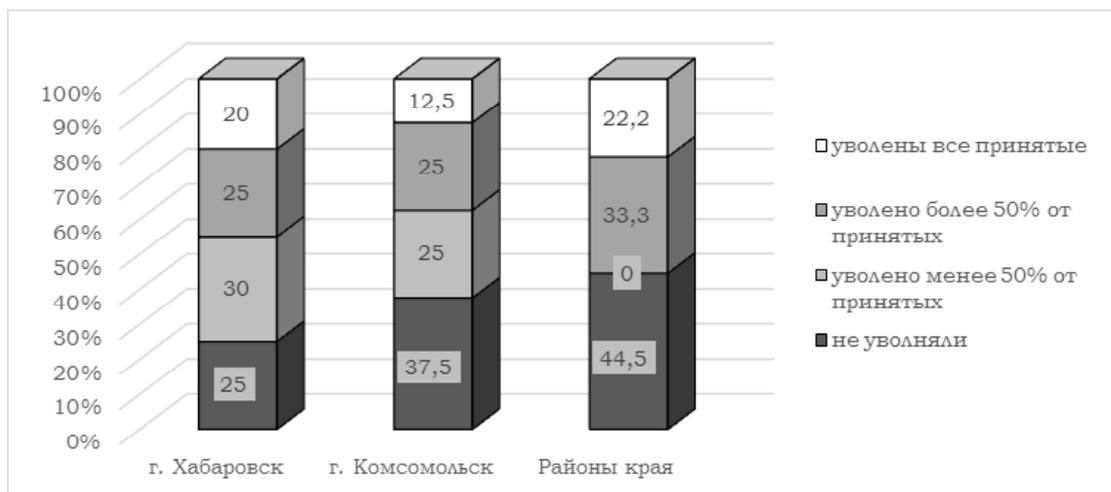


Рис. 2. Динамика приема и увольнения молодых работников (в % от числа опрошенных)<sup>6</sup>

основных причин увольнения были названы: личные обстоятельства (сами увольнялись) – 51,9%, низкая заработная плата – 44,4% и находили лучшую работу – 37%.

Согласно результатам исследования сегодня предприятия региона испытывают большую потребность в специалистах среднего звена и рабочих, что необходимо учитывать в подготовке кадров и ведении профориентационной работы в Хабаровском крае. При этом представители работодателей значительно актуализируют проблему обеспечения квалифицированными рабочими и специалистами промышленных предприятий Хабаровского края. Так, абсолютное большинство отмечают дефицит кадров на промышленных предприятиях Хабаровского края, в том числе на предприятии, которое представлял респондент.

Таким образом, в целом по результатам исследования можно говорить об отсутствии сбалансированной системы на рынке труда в регионе, что существенно снижает общие перспективы трудоустройства выпускников образо-

вательных учебных заведений среднего профессионального образования.

#### Список литературы:

1. Зирне Л. О. Проблема трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций // Молодой ученый. 2015. № 20. С. 449–452. URL <https://moluch.ru/archive/100/22541/> (дата обращения: 03.10.2018).
2. Носов А. Л. Проблемы и перспективы трудоустройства выпускников в условиях уровневой подготовки кадров // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2014. № 12 (декабрь). – С. 6–10. URL: <http://e-koncept.ru/2014/14334.htm>.
3. Нестрова А. А. Проблемы трудоустройства молодых специалистов и выпускников вузов и ссузов. Поиски и решения: методические рекомендации по итогам круглого стола «Результаты исследования проблем трудоустройства выпускников вузов и ссузов 2012 года и молодых

<sup>6</sup> Социологическое исследование «Приоритеты развития современного образования: проблемы и перспективы», Научно-исследовательская лаборатория Дальневосточного института управления – филиала РАНХиГС, 2018 г. Исследование проведено на территории Хабаровского края с применением нескольких методов. Экспертный опрос руководителей и представителей организаций и предприятий Хабаровского края как потенциальных работодателей для выпускников учреждений среднего профессионального образования Хабаровского края (экспертный опрос, n=96). В экспертном опросе приняли участие представители предприятий и организаций г. Хабаровска и г. Комсомольска-на-Амуре, а также 9 муниципальных районов Хабаровского края: Ванинского, Вяземского, Комсомольского, Николаевского, Охотского, им. Лазо, Советско-Гаванского, Солнечного и Хабаровского.

специалистов». – URL: <http://центркарьеры.рф/библиотека/karernayabiblioteka/problemytrudoustrojstva.html2>.

4. Носов А. Л. Место логистики в среде профессионального образования. Социально антропологические проблемы информационного общества. Вып. 2: сборник материалов / под ред. П.М. Горева, В.В. Утемова // Концепт. Киров :

МЦИТО, 2013. С. 56–63.

5. Валеренко А. А. Основные проблемы занятости выпускников учреждений среднего профессионального образования // Личность, семья и общество: вопросы педагогики и психологии : сборник статей по материалам XLVII международной научно-практической конференции № 12(47). Новосибирск : СибАК, 2014.

#### **Библиографическое описание статьи**

Сидорова Н. П. Перспективы трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования в оценках работодателей // Власть и управление на Востоке России. 2018. № 3 (84). С. 84–91. DOI 10.22394/1818-4049-2018-84-3-84-91

**Natalya P. Sidorova** – Candidate of Sociology, associate professor, acting head of the management and business law chair, the Far-Eastern Institute of management – branch of RANEPА (33, Str. Muravyev-Amurskiy, Khabarovsk, 680000, Russian Federation). E-mail: [wifedrag@mail.ru](mailto:wifedrag@mail.ru)

### **Prospects of employment of graduates of secondary vocational education in the estimates of employers**

*The article is devoted to the analysis of employment prospects of graduates of the system of secondary vocational education of the Khabarovsk territory. The basis of the analysis is the assessment of the balance of the components that affect the prospects of employment of graduates of secondary vocational education: the needs of employers, the possibilities of the education system, the professional orientation of young people. The article presents the subjective assessment of potential employers obtained in the course of sociological research, the prestige of different professions, their demand in the region, the assessment of the shortage of personnel of enterprises, as well as the dynamics of admission and dismissal of young professionals. Such factors of employment of graduates of secondary professional education as “mythologization” of prestige and demand of various working specialties, discrepancy in requests of employers and graduates from the point of view of conditions of employment are allocated.*

**Keywords:** youth, employment, vocational training, labor market, employers, secondary vocational education, graduates, education, demand, prestige, employment.

#### **References:**

1. Zirne L. O. Problema trudoustrojstva vypusknikov professional'nyh obrazovatel'nyh organizacij [The problem of employment of graduates of professional educational organizations] // Molodoj uchenyj [Young scientist], 2015, no. 20, pp. 449–452. URL <https://moluch.ru/archive/100/22541/> (data obrashcheniya: 03.10.2018).

2. Nosov A. L. Problemy i perspektivy trudoustrojstva vypusknikov v usloviyah urovnevoj podgotovki kadrov [Problems and prospects of employment of graduates in the conditions of level personnel training] // Nauchno-metodicheskij ehlektronnyj zhurnal «Koncept» [Scientific-methodical

electronic journal “Concept”], 2014, no. 12 (dekabr). pp. 6–10. URL: <http://e-koncept.ru/2014/14334.htm>.

3. Netrova A. A. Problemy trudoustrojstva molodyh specialistov i vypusknikov vuzov i ssuzov. Poiski i resheniya: metodicheskie rekomendacii po itogam kruglogo stola «Rezul'taty issledovaniya problem trudoustrojstva vypusknikov vuzov i ssuzov 2012 goda i molodyh specialistov» [Problems of employment of young specialists and graduates of universities and colleges. Search and solutions: method.rivers'.according to the results of the round table “the results of the study of employment problems of graduates of universities and colleges in 2012 and young professionals”]. URL: <http://centrkar'ery.rf/библиотека/karernayabiblioteka/problemytrudoustrojstva.html2>.

---

[mytrudoustrojstva.html2](#).

4. Nosov A. L. Mesto logistiki v srede professional'nogo obrazovaniya. *Social'no antropologicheskie problemy informacionnogo obshchestva [Place of logistics in the environment of vocational education. Socio-anthropological problems of the information society]*. Vol.2: sbornik materialov / pod red. P.M. Goreva, V.V. Utemova // *Koncept*. Kirov : MCITO, 2013, pp. 56–63.

5. Valerenko A. A. *Osnovnye problemy zanyatosti vypusknikov uchrezhdenij srednego professional'nogo obrazovaniya [The Main problems of employment of graduates of institutions of secondary professional education]* // *Lichnost', sem'ya i obshchestvo: voprosy pedagogiki i psihologii : sbornik statej po materialam XLVII mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii*, no. 12(47). Novosibirsk : SibAK, 2014.

---

**Reference to the article**

Sidorova N. P. Prospects of employment of graduates of secondary vocational education in the estimates of employers// *Power and Administration in the East of Russia*. 2018. No. 3 (84). Pp. 84–91 DOI 10.22394/1818-4049-2018-84-3-84-91

---